



# Bedrijvenkring Berkelland

Meer bereiken met elkaar

## Michiel Braakman, 'Aanjager Bedrijfsleven' voor Berkelland



Illustratie: Karin Bonsel

“Wij zoeken natuurlijk de ideale persoon, iemand die als duizendpoot fungeren kan. De verschillende terreinen waarop hij of zij zich begeeft liggen best ver uiteen, maar hebben één gemeenschappelijk doel: Wat heeft Berkelland eraan?”

Bovenstaande woorden sprak destijds Erna Koeslag uit bij de plaatsing van de vacature voor de 'Aanjager Berkelland'. Hij of zij moest bovendien voelsprietten voor de politiek hebben, een netwerker pur sang zijn, visie op het economisch gebeuren hebben en daadkracht tonen om visie en actuele thema's projectmatig te kunnen begeleiden naar resultaat. Een soort Hercules dus, op wiens schouders de ambitie van Berkelland rust: 'Berkelland de meeste ondernemende gemeente van de regio maken.'

En het werd....Michiel Braakman, geboren in 1952 in Veenendaal en in 1984 naar Eibergen verhuisd.

### Wie is Michiel Braakman?



Foto: Guido Bogert Fotografie

Michiel is opgeleid in de chemie en begon zijn carrière als process engineer bij krantenfabriek Parenco in Renkum. Vanaf 1984 was hij bedrijfsleider bij de KTV in Eibergen en na 1991 directeur.

Het was een functie binnen een sector die op z'n minst dynamisch te noemen was. "Ik was eindverantwoordelijk voor de textielveredelaar en heb daar veel ervaring opgedaan met zaken die ik nu als Aanjager Bedrijfsleven weer terug zie komen, zoals knokken voor je bedrijf, bezig zijn met de dag van vandaag, maar ook met de uitdagingen voor de toekomst, cao-onderhandelingen voeren en soms ook reorganiseren. Ik begrijp de mentaliteit van de ondernemers dus heel goed." Zoals zoveel textielbedrijven, kon ook de KTV de strijd niet winnen en moest in 2005 de deuren sluiten. Na een korte, internationale carrière kwam hij als directeur bij JB Textiles terecht, een textielveredelingsbedrijf in Enschede.

De volgende stap werd het begeleiden van bedrijven via TIB-advies, de Enschedese Stichting voor managementadvies en begeleiding. Zijn netwerk in deze regio bouwde hij onder meer op door het voorzitterschap van de IKT afdeling Eibergen en Neede. Na zijn pensionering versterkte hij zijn kennis en netwerk in de onderwijssector als lid van de RvT van het Assink Lyceum en het Zone.college. Momenteel is hij nog steeds betrokken bij het onderwijs als lid van RvT van de Stichting OPONOA (Stichting Openbaar Primair Onderwijs Noord Oost Achterhoek).

### **Overheden en bedrijfsleven hebben een andere sense of urgency**

Hij is ambitieus en vastbesloten de voorliggende opgave tot een succes te maken. "Wat me over de streep trok, is het werken op het snijvlak van de 3 O's. Door mijn crosservaring heb ik een breed netwerk, met name ook in de overheidssfeer. Zo'n breed netwerk is onmisbaar om je voelsprietten uit te kunnen zetten en tijdig veranderingen te kunnen signaleren die op komst zijn. Als ondernemer, en dat geldt zowel voor de retail als de industrie, moet je voorbereid zijn en bij voorkeur snel kunnen anticiperen op komende veranderingen. Je wilt als bedrijfsleven niet overvallen worden door bijvoorbeeld nieuwe wetgeving. Die insteek vraagt ook dat je korte lijnen naar de overheden hebt, zowel binnen- als buiten de gemeente. Belangrijk daarbij is dat je elkaar werk- en denkwereld kent en respecteert. Beide omgevingen hebben een ander tempo, een andere 'sense of urgency'. De een is gehouden aan wetten en een anders werkende organisatie, de ander is ongeduldig en wil een snelle beslissing."

### **Men moet en mag iets verwachten van me**

Braakman onderschrijft de economische doelstellingen van de gemeente en werkt daar graag aan mee. In zijn werkzame leven bij KTV was Eibergen nog een zelfstandige gemeente en lag de focus op lokaal. Nu is het Berkelland breed en dat vergt meer samenwerking en interactie tussen de kernen. "Berkelland heeft de ambitie om te groeien en de meest ondernemende gemeente van de regio te worden. Dat vraagt veel ondernemersgeest en facilitering vanuit de gemeente. Team-EZ bijvoorbeeld is een mooi uitvloeisel van die ambitie. Toch mag je ook niet alles van hen verwachten. Ook zij maken deel uit van de ambtelijke organisatie. Mijn inzet is dan ook gericht op de juiste en meest effectieve samenwerking tussen de gemeente en de vier kernen, zodat die groei gerealiseerd kan worden. Dat is mijn doel en daar ga ik voor. Men mag en moet iets verwachten van me. Die positieve spanning is voor mij een goede motivator."

Voor de korte termijn ligt de nadruk op projecten. Dat kunnen projecten zijn die hij zelf initieert of projecten waarin hij 'slechts' als aanjager participeert. Uitgangspunt is dat het kleinschalige projecten betreft, pilot projecten, die behapbaar zijn en resultaat opleveren. De opgedane kennis kan daarna verder uitgerold worden: van lokaal naar Berkelland breed. Verder hoopt hij dat de ondernemer hem weet te vinden, ook met individuele vragen en zorgpunten. Dat mag per mail, per telefoon of per app.