



# Industriële Kring Berkelland

Kennis van ondernemend belang

IKB Bedrijf in Beeld: Van Wijnen Eibergen B.V.

Aan het eind van de entreehal hangt een klein keramisch bordje met de naam Odink en het jaartal 1878 erop. Dit is de herinnering aan de grondlegger van het gelijknamige bouwbedrijf dat sinds 1970 tot de Van Wijnen Groep behoort. Conform de huidige juridische structuur is Van Wijnen Eibergen B.V. onderdeel van respectievelijk Van Wijnen Oost B.V. en de Van Wijnen Groep N.V. met vestigingen in binnen- en buitenland. Het moederbedrijf kent een lange geschiedenis van fusies, overnames en naamswijzigingen, waaronder die met het bedrijf De Leeuw, ooit opgericht in het Friese Tijnje. In 1986 nam de familie De Leeuw alle aandelen Van Wijnen over. Het hoofdkantoor is tegenwoordig in Baarn gevestigd.

Van Wijnen Eibergen, waaronder ook Van Wijnen Hengelo (Ov) en Van Wijnen Bau GmbH in Kleve (Duitsland) vallen, wordt onder andere geleid door directeur Henk Lonink en bedrijfsleider Hans Ebbekink. Beide zijn respectievelijk 17 en 13 jaar verbonden aan het bedrijf, wat geen uitzondering is. Het bedrijf kent een traditie van lange dienstverbanden. Een ander opvallend kenmerk is het eigen ondernemerschap voor de vestiging. De paraplustructuur van het hoofdkantoor is een doorzichtige die slechts op afstand bescherming biedt. De verantwoordelijkheid voor de organisatie ligt bij de vestigingen zelf. Inmiddels heeft Van Wijnen Eibergen 100 medewerkers en 45 miljoen Euro omzet.

Van Wijnen Eibergen heeft in de achterliggende jaren een belangrijke transitie ondergaan. Was het credo vanaf de oprichting timmerwerk en stenen stapelen, tegenwoordig is het meer dan bouwen alleen. Deze transitie is ook terug te vinden in de huidige visie en missie van het concern: "Samen bouwen aan ruimte voor een beter leven: dat is meer dan bouwen". Het bedrijf wil een sterke regionale betrokkenheid en een positief aandeel in de kwaliteit van wonen, werken, leren en leven. Het profileert zich daarmee als totaalaanbieder voor bouwprojecten en -objecten. Naast ontwikkeling en nieuwbouw, is er meer nadruk komen te liggen op renovatie, herstructurering, onderhoud en beheer. Door zelf de totale regie over een object te houden, wordt de klant ontzorgd. Het is de transitie van bouw/productie naar dienstverlening. Hieronder vallen bijvoorbeeld 24-uurs nazorg- en onderhoudscontracten voor gebouwen over een periode van 10-25 jaar en technisch onderhoud bij grote bedrijven als VDL en Stork. Maar ook het opwaarderen van bestaande woningen van woningcorporaties richting energieneutraal behoort tot de activiteiten (zogenaamde 'Dikke Jas' concept). In het verlengde daarvan is zelfs de niche "woonabonnement" ontwikkeld. Na het upgraden van een woning, neemt Van Wijnen voor een periode van 10 jaar de energierekening over. De bewoner betaalt een vast bedrag per maand voor zijn gestegen wooncomfort. Onderhoud en beheer is inmiddels een aparte afdeling geworden, geleid door Hans Ebbekink.

Ook voor het upgraden van (industriële) vastgoed heeft Van Wijnen Eibergen een eigen concept ontwikkeld, het zogenaamde NOM (nul op de meter) concept. Dit duurzaamheidsconcept heeft tot doel het te bouwen pand energieneutraal te maken, waarbij er onder meer geen gas meer wordt gebruikt. Verder wordt bestaand vastgoed geheel gestript en opnieuw opgebouwd volgens de internationale normen van het Breeam excellent label. De duurzaamheidsontwikkelingen dragen bij aan de doelstelling om in 2030 de Achterhoek energieneutraal te krijgen.

De transitie binnen het bedrijf heeft ook gevolgen gehad voor de medewerkers. Niet alleen is de verhouding tussen werk en-kantoor gewijzigd, maar ook zijn er nieuwe functies ontstaan, zoals manager innovaties en duurzaamheid, EPA-adviseur en huurdersbegeleidster. Mensen krijgen nieuwe rollen, taken en verantwoordelijkheden. Maar ondanks alle veranderingen stuurt Van Wijnen Eibergen heel sterk op de sociale omgang en cultuur tussen de collega's. Het is volgens Henk Lonink een van zijn belangrijkste taken. Ook naar de toekomst toe is men bezig met de invulling van het medewerkersvraagstuk. Ter compensatie van de verwachte afname van beschikbaar arbeidspotentieel in de hele bouwbranche, zal meer nadruk gelegd worden op de eigen ontwikkeling van prefab bouwmethodes. In dit kader werkt men ook nauw samen met de TU Eindhoven om een woning via 3D printing te realiseren. Daarnaast doet de smart industry zijn intrede, de i-pad bij de uitvoerder in plaats van de bouwtekening.

Wie Van Wijnen Eibergen bezoekt, kan niet anders concluderen dan dat er een modern bedrijf met sterke visie staat dat klaar is voor de (Achterhoekse) toekomst.

Tekst: VanAtotO – Rob Weeber